

Wyjazd integracyjny jako inwestycja, nie koszt

Zaangażowani pracownicy odchodzą z pracy o 36% rzadziej ([badania Gallupa](#)). Dla firmy zatrudniającej 500 osób ze średnim wynagrodzeniem 8 000 zł brutto oznacza to konkretną oszczędność roczną - wyliczoną w tym dokumencie na bazie badań Gallup, Randstad i GUS.

ZWROT Z INWESTYCJI

3,6x

rocznie

OSZCZĘDNOŚĆ ROCZNA

2 987 000 zł

JEDNORAZOWA INWESTYCJA

(wyjazd 2-dniowy)

825 000 zł

Jak to policzyliśmy

Założenia oparte na publicznych danych — kalkulacja krok po kroku.

| KROK | SKŁADNIK | WYLICZENIE | KWOTA |
|---------------------------|-------------------------------------------------|--------------------------------------------------|---------------------|
| 1 | Roczny koszt rotacji bez działań | 500 os. × 16% rotacji × 103 tys. zł / osobę | 8 240 000 zł |
| 2 | Redukcja rotacji dzięki wysokiemu zaangażowaniu | Gallup Q12: -36% rotacji → 29 osób zostanie | -36% |
| 3 | Roczna oszczędność na rotacji | 29 osób × 103 tys. zł | 2 987 000 zł |
| 4 | Jednorazowa inwestycja w wyjazd 2-dniowy | 500 osób × 1 650 zł (średnia Argentum 2024-2025) | 825 000 zł |
| ZWROT Z INWESTYCJI | | 2 987 000 ÷ 825 000 | 3,6x rocznie |

REALNY ZWROT Z INWESTYCJI MOŻE BYĆ WYŻSZY

Powyższa kalkulacja uwzględnia wyłącznie oszczędności na rotacji. Nie obejmuje wzrostu produktywności (+21% u zaangażowanych zespołów wg [Gallupa](#)), niższej absencji, oszczędności na rekrutacji i employer branding.

Dane, na których oparliśmy wyliczenie

Wszystkie liczby pochodzą z niezależnych, aktualnych źródeł oraz portfolio realizacji Argentum Event – z badań Gallup, Randstad Monitor Rynku Pracy oraz publikacji Polskiego Instytutu Ekonomicznego.

16%

Średnia rotacja

Wskaźnik dla typowej polskiej firmy w oparciu o [Monitor Rynku Pracy Randstad](#) – badanie reprezentatywne na próbie 1000 pracowników w wieku 18-64 lata. Wskaźnik waha się w zależności od branży: od ~10% w administracji po ~27% w hotelarstwie i gastronomii.

103 tys.

Koszt wymiany pracownika

Szacunek bazowy dla pensji 8 000 zł brutto obejmuje koszty rekrutacji, niższej produktywności w onboardingu (3-6 mies.), szkolenia oraz utratę wiedzy instytucjonalnej. Literatura polska podaje koszt rotacji na poziomie 30-200% rocznego wynagrodzenia ([SD Worx](#), PIE).

-36%

Redukcja rotacji

Dane na podstawie [Gallup Q12 Meta-Analysis](#) – największej metaanalizy zaangażowania pracowników, obejmującej 112 312 zespołów w 96 krajach i 276 organizacjach. Firmy w górnym kwartylu zaangażowania notują o 36% niższą rotację. Potwierdzone w [State of the Global Workplace](#).

1 650 zł

Koszt wyjazdu / os.

Średnia ważona z portfolio 62 wyjazdów integracyjnych Argentum Event w latach 2024-2025. Kwota obejmuje pełną obsługę: hotel, wyżywienie, transport, atrakcje, team building i obsługę agencyjną. Pełna analiza w artykule: [przewodnik po kosztach wyjazdu 2026](#).

Kalkulacja orientacyjna. Realny ROI w konkretnej firmie zależy od punktu startowego (aktualny poziom zaangażowania i rotacji), branży, struktury zespołu oraz jakości programu. Przy wyższej aktualnej rotacji (np. 25%) oszczędność roczna jest istotnie wyższa.

Pełna metodologia i argumentacja: [Jak przekonać szefa do organizacji wyjazdu integracyjnego](#) →

Porozmawiajmy o Twoim wyjeździe

Skalkulujemy konkretny budżet dla Twojego zespołu – uwzględniając realną rotację, wielkość zespołu i preferowany standard. Pierwsza rozmowa bez zobowiązań.

TELEFON

+48 884 321 119
+48 574 079 999

E-MAIL

biuro@argentum-event.pl

WEB

argentum-event.pl