

# Wyjazd integracyjny jako inwestycja, nie koszt

Zaangażowani pracownicy odchodzą z pracy o 36% rzadziej ([badania Gallupa](#)). Dla firmy zatrudniającej 100 osób ze średnim wynagrodzeniem 8 000 zł brutto oznacza to konkretną oszczędność roczną – wyliczoną w tym dokumencie na bazie badań Gallup, Randstad i GUS.

## ZWROT Z INWESTYCJI

**3,7x**  
rocznie

## OSZCZĘDNOŚĆ ROCZNA

**618 000 zł**

JEDNORAZOWA INWESTYCJA  
(wyjazd 2-dniowy)

**165 000 zł**

## Jak to policzyliśmy

Założenia oparte na publicznych danych — kalkulacja krok po kroku.

KROK	SKŁADNIK	WYLICZENIE	KWOTA
1	Roczny koszt rotacji bez działań	100 os. × 16% rotacji × 103 tys. zł / osobę	<b>1 648 000 zł</b>
2	Redukcja rotacji dzięki wysokiemu zaangażowaniu	Gallup Q12: –36% rotacji → 6 osób zostanie	<b>–36%</b>
3	Roczna oszczędność na rotacji	6 osób × 103 tys. zł	<b>618 000 zł</b>
4	Jednorazowa inwestycja w wyjazd 2-dniowy	100 osób × 1 650 zł (średnia Argentum 2024–2025)	<b>165 000 zł</b>
<b>ZWROT Z INWESTYCJI</b>		618 000 ÷ 165 000	<b>3,7x rocznie</b>

### REALNY ZWROT Z INWESTYCJI MOŻE BYĆ WYŻSZY

Powyższa kalkulacja uwzględnia wyłącznie oszczędności na rotacji. Nie obejmuje wzrostu produktywności (+21% u zaangażowanych zespołów wg [Gallupa](#)), niższej absencji, oszczędności na rekrutacji i employer branding.

## Dane, na których oparliśmy wyliczenie

Wszystkie liczby pochodzą z niezależnych, aktualnych źródeł oraz portfolio realizacji Argentum Event – z badań Gallup, Randstad Monitor Rynku Pracy oraz publikacji Polskiego Instytutu Ekonomicznego.

**16%**

**Średnia rotacja**

Wskaźnik dla typowej polskiej firmy w oparciu o [Monitor Rynku Pracy Randstad](#) – badanie reprezentatywne na próbie 1000 pracowników w wieku 18-64 lata. Wskaźnik waha się w zależności od branży: od ~10% w administracji po ~27% w hotelarstwie i gastronomii.

**103 tys.**

**Koszt wymiany pracownika**

Szacunek bazowy dla pensji 8 000 zł brutto obejmuje koszty rekrutacji, niższej produktywności w onboardingu (3-6 mies.), szkolenia oraz utratę wiedzy instytucjonalnej. Literatura polska podaje koszt rotacji na poziomie 30-200% rocznego wynagrodzenia ([SD Worx](#), PIE).

**-36%**

**Redukcja rotacji**

Dane na podstawie [Gallup Q12 Meta-Analysis](#) – największej metaanalizy zaangażowania pracowników, obejmującej 112 312 zespołów w 96 krajach i 276 organizacjach. Firmy w górnym kwartylu zaangażowania notują o 36% niższą rotację. Potwierdzone w [State of the Global Workplace](#).

**1 650 zł**

**Koszt wyjazdu / os.**

Średnia ważona z portfolio 62 wyjazdów integracyjnych Argentum Event w latach 2024-2025. Kwota obejmuje pełną obsługę: hotel, wyżywienie, transport, atrakcje, team building i obsługę agencyjną. Pełna analiza w artykule: [przewodnik po kosztach wyjazdu 2026](#).

Kalkulacja orientacyjna. Realny ROI w konkretnej firmie zależy od punktu startowego (aktualny poziom zaangażowania i rotacji), branży, struktury zespołu oraz jakości programu. Przy wyższej aktualnej rotacji (np. 25%) oszczędność roczna jest istotnie wyższa.

Pełna metodologia i argumentacja: [Jak przekonać szefa do organizacji wyjazdu integracyjnego](#) →

### Porozmawiajmy o Twoim wyjeździe

Skalkulujemy konkretny budżet dla Twojego zespołu – uwzględniając realną rotację, wielkość zespołu i preferowany standard. Pierwsza rozmowa bez zobowiązań.

**TELEFON**

**+48 884 321 119**  
+48 574 079 999

**E-MAIL**

**biuro@argentum-event.pl**

**WEB**

**argentum-event.pl**